

– PRESSEMELDUNG –

Digitale Personalakten für jedes Szenario – SAP SuccessFactors, SAP HCM oder hybride Szenarien

Mit der erweiterten Anbindung an SAP HCM und der Möglichkeit, entgeltrelevante Dokumente digital und sicher bereitzustellen, greift Centric in seiner neuen Produktgeneration konkrete Kundenbedürfnisse auf.

Hamburg, 15.02.2021: Centric hat sein SAP Cloud-Plattform basierendes Portfolio um eine Anbindung an SAP HCM erweitert. Mit dem neuen Release der digitalen Personalakte kann diese auch in Verbindung mit SAP HCM genutzt werden. Neu ist außerdem die “Centric Payslip Box”, sie ermöglicht es Unternehmen, ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Entgeltabrechnungen, Sozialversicherungs- bzw. Lohnsteuerbescheinigungen und andere entgeltrelevante Dokumente digital zur Verfügung zu stellen. Dies geschieht über eine mobile Fiori App, die sich vollständig auf das SAP Sicherheits- und Berechtigungskonzept stützt.

Durch die SAP HCM-Anbindung lässt sich die digitale Personalakte von Centric auf Basis der HCM-Stammdaten nutzen. Sie ist integriert in das SAP Organisationsmanagement und das SAP Rollen- und Berechtigungskonzept. Immer mehr Unternehmen verlagern ihre SAP HCM-Prozesse mit SAP SuccessFactors in die Cloud. Centric unterstützt diese Strategie durch eine skalierbare Personalakte, die sich sowohl in die HCM- als auch in die SuccessFactors-Struktur integriert. Über standardisierte SAP-Schnittstellen sind ein Wechsel von SAP HCM zu SAP SuccessFactors oder hybride Szenarien mit SAP HCM und SAP SuccessFactors möglich.

Neue Produktnamen und neue Funktionen

Die offene Architektur spiegelt sich auch in den neuen Produktnamen wider: Die digitale Personalakte heißt ab sofort “Centric Employee File for SAP solutions” (früher “Centric Employee File for SAP SuccessFactors”). Aus der Zeugniserstellung (bisher “Centric Reference Letter for SAP SuccessFactors”) wird “Centric Reference Letter for SAP solutions”.

Das neue Release wartet mit weiteren funktionalen Neuigkeiten auf, darunter dem erweiterten Löschen von Dokumenten, ihrem Verschieben in der Aktenstruktur und einem Dokument-Upload im 4-Augen-Prinzip. Über Workflows werden diese Vorgänge im Hintergrund gesteuert. Die digitale Personalakte bietet außerdem Ablagemöglichkeit für Dokumente und Emails über eine neue Outlook 365-Integration sowie ein Dashboard zur Visualisierung von Kennzahlen zu Akten, Dokumenten und Prozessen.

Neue digitale Möglichkeiten

Mit „Centric Payslip Box“ eröffnet Centric seinen Kunden jetzt zudem eine effiziente Alternative zur papierbasierten Bereitstellung von Entgeltabrechnungen. Statt an der traditionellen Bereitstellungsmethode festzuhalten, können HR-Abteilungen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entgeltrelevante Dokumente über eine Fiori App bereitstellen, die sie dann zeit- und ortsunabhängig einsehen oder herunterladen können. Der Zugriff auf entgeltrelevante Dokumente lässt sich damit effizient und sicher steuern.

Jens-Peter Hess, Geschäftsführer von Centric Deutschland: „Unternehmen wollen für ihre SAP-HR-Landschaft heute maximale Freiheit, von klassischem On-Premises bis zu Cloud-Varianten und dabei alle neuen digitalen Möglichkeiten nutzen. Diese Bedürfnisse haben wir mit dem neuen Release unserer Produkte aufgenommen.“

3.241 Zeichen (inkl. Leerzeichen)

Info Link:

<https://www.centric.eu/de/portfolio/dokumenten-intensive-prozesse/digitale-personalakte>

Dateiservice:

Alle Text- und Bilddateien stehen Ihnen honorarfrei in druckfähiger Qualität zur Verfügung, bitte fragen Sie diese gerne an unter contact@c-united.com oder direkt per Download unter <https://www.c-united.com/press-corner/centric-cloud-solutions-gmbh>

Datei 1: Portrait Jens-Peter Hess

Datei 2: Logo Centric

Geschäftsführer Centric Deutschland



Über Centric Deutschland

Centric bietet Softwarelösungen, IT Outsourcing, Business Process Outsourcing sowie IT- und Personaldienstleistungen an. Das Unternehmen bringt Mitarbeiter, Partner und Kunden zusammen, um innovative und pragmatische Lösungen umzusetzen, die verantwortungsvolles Wachstum und Stabilität ermöglichen.

Mehr als 4.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Europa zeichnen sich durch ihre hohe IT-Expertise und ihre langjährige Erfahrung bei branchenspezifischen Geschäftsprozessen aus. Centric hat 2019 einen Umsatz von 482 Millionen Euro und einen EBIT von 12 Millionen Euro erzielt.

Centric Deutschland fokussiert sich auf Lösungen für SAP HCM und SAP SuccessFactors mit On-Premises und Cloud Technologien und bietet eine Vielzahl Add Ons und Dienstleistungen an. Diese reichen von der Effizienzsteigerung und Qualitätssicherung von Personalprozessen, über Datenmigration, Beratung und Schulung bis hin zum Support.

Pressekontakt:

Centric Cloud Solutions GmbH
Jens-Peter Hess
Kronprinzenstraße 30
D-45128 Essen

Fon: +49 201 74769 0
Fax: +49 201 74769 200

info.de@centric.eu
www.centric.eu

Presseservice:

C-UNITED
Stefan Mussel
Kästrich 10
D-55116 Mainz

Fon: +49 6131 1433314
Fax: +49 6131 1433311

contact@c-united.com
www.c-united.com